

LETTRE D'ENTENTE (LE-2018-04)

ENTRE : L'UNIVERSITÉ LAVAL
ci-après « EMPLOYEUR »

ET : L'ASSOCIATION DU PERSONNEL ADMINISTRATIF PROFESSIONNEL DE L'UNIVERSITÉ LAVAL INC
ci-après « APAPUL »

Objet : Modifications des exigences normales de la fonction de consultant, consultante en counseling et de l'annexe C de la convention collective

CONSIDÉRANT la signature de la convention collective 2015-2018;

CONSIDÉRANT les besoins de certaines unités d'avoir dans leur équipe des consultants en counseling ayant un baccalauréat en service social;

CONSIDÉRANT la demande de l'Employeur de permettre l'embauche de consultant en counseling ayant un baccalauréat en service social et faisant partie de l'Ordre des travailleurs sociaux et thérapeutes conjugaux et familiaux du Québec;

LES PARTIES CONVIENNENT DE :

1. Le préambule fait partie intégrante de la présente entente et sert à en interpréter le sens et la portée;
2. D'autoriser les parties à signer une nouvelle description de fonction de consultant, consultante en counseling en ajoutant les exigences normales suivantes :
 - Scolarité : Baccalauréat en travail social
 - Expérience : Cinq (5) ans d'expérience pertinente;
 - Membre en règle de l'Ordre des travailleurs sociaux et thérapeutes conjugaux et familiaux du Québec

3. Modifier l'annexe C de la convention collective 2015-2018 telle qu'elle apparaît en annexe de la présente lettre d'entente
4. La présente lettre d'entente entre en vigueur au moment de sa signature.

EN FOI DE QUOI, les parties ont signé à Québec, ce 9 novembre 2018

UNIVERSITÉ LAVAL

**ASSOCIATION DU PERSONNEL
ADMINISTRATIF PROFESSIONNEL DE
L'UNIVERSITÉ LAVAL INC.**



Lyne Bouchard
Vice-rectrice aux ressources humaines



Éric Matteau
Président



Naomi Icart
Conseillère en gestion des ressources
humaines et en relations de travail



M^e Frédéric Lavigne
Conseiller juridique

Annexe C - Tableau des classes et des exigences normales

Classes	Titres	Exigences normales
2	Agent, agente de support et d'exploitation informatique	D + 2
2	Programmeur-analyste, programmeuse-analyste	D + 2
2	Technicien spécialisé, technicienne spécialisée en gestion	D + 2
2	Technicien spécialisé, technicienne spécialisée en travaux d'enseignement et de recherche	D + 2
3	Chargé, chargée de formation	B + 0
3	Instructeur, instructrice en salle d'entraînement générale	B + 1
3	Superviseur, superviseuse de sécurité	D + 3
4	Chargé, chargée de communication	B + 2
4	Contremaître superviseur, contremaîtresse superviseuse	D + 4
5	Conseiller, conseillère en approvisionnement	B + 2
5	Chargé, chargée de conservation et de restauration	B + 2
5	Chargé, chargée de programmation et d'analyse	B + 0
5	Conseiller, conseillère à la gestion des études	B + 2
5	Conseiller, conseillère en emploi	B + 4
5	Conseiller, conseillère en prévention	B + 3
5	Conseiller, conseillère en recrutement et en formation	B + 4
5	Coordonnateur, coordonnatrice d'opérations	B + 3
5	Coordonnateur, coordonnatrice d'opérations financières	B + 3
5	Coordonnateur, coordonnatrice de la sollicitation	B + 3
5	Coordonnateur, coordonnatrice en technique du bâtiment	D + 4
5	Responsable de promotion et d'information sur les études	B + 3
5	Responsable des relations avec le milieu	B + 3
5	Spécialiste en archivistique	B + C + 2
6	Agent, agente de recherche et de planification	B + 4 ou M + 2
6	Analyste de l'informatique	B + 2
6	Conseiller, conseillère en communication	B + 4
6	Conseiller, conseillère en développement de la recherche	B + 4 ou M + 2
6	Conseiller, conseillère en développement organisationnel	B + 4
6	Conseiller, conseillère en formation	B + 4 ou M + 2
6	Conseiller, conseillère en système d'information	B + 4
6	Conseiller, conseillère en valorisation de la recherche et transfert technologique	B + 4 ou M + 2

Annexe C - Tableau des classes et des exigences normales (suite)

Classes	Titres	Exigences normales
6	Consultant spécialisé, consultante spécialisée en évaluation ou en statistique	M + 2
6	Coordonnateur, coordonnatrice à l'administration	B + 3
6	Coordonnateur, coordonnatrice aux infrastructures	B + 3
6	Enquêteur, enquêteuse	B + 3
6	Responsable de projets	B + 4
6	Responsable de travaux pratiques et de recherche	B + 4 ou M + 2
6	Responsable sectoriel de l'informatique	B + 4
6	Spécialiste en ressources documentaires	M + 2
7	Analyste d'affaire	B + 4
7	Chargé, chargée de projets RI	B + 4
7	Conseiller, conseillère en architecture d'affaires	B + 5
7	Conseiller, conseillère en architecture de systèmes	B + 5
7	Conseiller, conseillère en sécurité de l'information	B + 5 ou M + 2 ou DESS + 5
7	Consultant, consultante en counseling	M + 2 ou DPSY + 0 ou B + 5
7	Spécialiste des risques spécifiques	M + 2
7	Spécialiste en audit interne	B + 4
7	Spécialiste responsable	B + 4 ou M + 2
7	Vétérinaire clinicien/clinicienne	DMV + 2

B : Baccalauréat

C : Certificat

D : Diplôme d'études collégiales

DMV : Doctorat en médecine vétérinaire

DPSY : Doctorat en psychologie clinique

DESS : Diplôme d'étude supérieure spécialisée

M : Maîtrise

Chiffres : Années d'expérience