

POSTE DE PROFESSEUR(E) ADJOINT(E) OU AGRÉGÉ(E) SUR LES CONFLITS HYBRIDES

Période : 10 avril au 10 mai 2026
Départements : École supérieure d'études internationales
Département d'informatique et de génie logiciel
Facultés : Faculté des sciences sociales
Faculté des sciences et de génie
Université : Université Laval

Information générale sur l'institution

Milieu de vie privilégié au cœur de la ville de Québec (Canada), l'Université Laval est une grande université canadienne reconnue pour l'excellence de sa recherche et de son enseignement. Chef de file en mobilité internationale et au sein de la francophonie, elle rassemble une communauté de professeur.e.s et de partenaires engagés à créer un environnement d'études, de recherche et de vie à la fois inspirant, innovant et responsable.

Description du poste

L'École supérieure d'études internationales et le Département d'informatique et de génie logiciel de l'Université Laval sont à la recherche d'une personne pour occuper un poste de professeur.e adjoint.e ou agrégé.e spécialisé dans l'étude des conflits hybrides, soit les formes de conflictualité subversives évoluant en « zone grise », caractérisées notamment par l'accélération technologique, les cyberattaques et les opérations de manipulation de l'information. Ces formes contemporaines de confrontation s'insèrent dans des dynamiques géopolitiques complexes et combinent l'utilisation de stratégies d'influence informationnelle, de cyberopérations et d'innovations technologiques.

La personne sélectionnée sera titulaire de la *Chaire interdisciplinaire de recherche sur les conflits hybrides*, dont l'objectif est d'analyser les nouvelles formes de conflictualité se déployant sous le seuil de la guerre conventionnelle. La Chaire vise à développer une programmation de recherche innovante à l'intersection des études stratégiques et des sciences informatiques afin de mieux comprendre les transformations contemporaines de la sécurité internationale, notamment en ce qui concerne les opérations d'influence, l'intelligence artificielle et l'exploitation stratégique des données.

Le ou la titulaire de la chaire pourra compter sur une expertise-conseil dans l'élaboration, la planification et la soumission de demandes de subventions de recherche, de même que dans le cadre des activités de rayonnement de la Chaire. Un budget permettra également de soutenir des activités de recherche, d'attribuer des bourses d'études aux cycles supérieurs et d'organiser des activités de mobilisation des connaissances.

La Chaire repose sur un double rattachement. La personne retenue intégrera les corps professoraux de l'École supérieure d'études internationales (Faculté des sciences sociales) et du Département d'informatique et de génie logiciel (Faculté des sciences et de génie) à partir du 1^{er} juillet 2026 et au plus tard le 1^{er} janvier 2027. L'embauche professorale sera faite au rang d'adjoint ou d'agrégé, conformément aux dispositions de la [Convention collective entre l'Université Laval et le syndicat des professeurs et des professeures de l'Université Laval \(SPUL\)](#).

LES FONCTIONS INCLUENT

- Développement d'un programme de recherche innovant à l'intersection des études stratégiques, de l'informatique et du génie logiciel;
- Encadrement d'étudiantes et d'étudiants (essais, mémoires et thèses) en études stratégiques et en génie logiciel ;
- Enseignement interdisciplinaire aux cycles d'études supérieurs dans les domaines liés à la sécurité internationale, aux conflits hybrides et aux technologies numériques, dans les programmes de l'École supérieure d'études internationales et du Département d'informatique et de génie logiciel ;
- Mise en place d'un Laboratoire géopolitique et numérique (théorie des jeux et recherche par simulation) ;
- Publication de travaux scientifiques dans les meilleures revues avec comité de lecture et participation aux réseaux de recherche nationaux et internationaux ;
- Participation aux activités pédagogiques et administratives des deux unités de rattachement ;
- Toute autre activité prévue à la Convention collective entre l'Université Laval et le Syndicat des professeurs et des professeures de l'Université Laval (SPUL).

CRITÈRES DE SÉLECTION

Le candidat ou la candidate détient un doctorat en sciences humaines ou sociales avec une expertise démontrée dans l'analyse des technologies numériques, **OU** un doctorat en sciences informatiques avec une expertise majeure en sécurité internationale.

Formation et ancrage disciplinaire

- Doctorat dans un domaine pertinent aux thématiques de la chaire (par exemple relations internationales, études stratégiques, droit international, informatique, cybersécurité ou génie logiciel) ;
- Les candidatures de doctorantes ou doctorants sur le point de soutenir leur thèse seront considérées, à condition qu'une lettre de leur direction de thèse confirme la date prévue de la soutenance ;

Compétences clés

- **Interdisciplinarité** : démontrer un engagement clair envers l'interdisciplinarité et la collaboration entre études stratégiques et informatique dans l'étude des

impacts des innovations technologiques sur l'évolution des modes de conflictualité ;

- **Maîtrise des enjeux stratégiques** : capacité à analyser les doctrines de défense, les théories de la zone grise et les mécanismes d'influence géopolitique et les stratégies de désorientation cognitive ;
- **Littératie technique avancée** : compréhension des architectures réseau, des protocoles de cybersécurité (emphasis sur les aspects liés au cyberespionnage) et du fonctionnement des algorithmes d'apprentissage machine ;
- **Capacité de traduction** : aptitude à vulgariser des concepts techniques pour des décideurs politiques et, inversement, à traduire des impératifs éthiques en contraintes de design pour des développeurs.

Expérience et profil de recherche

- **Recherche** : présenter un dossier de recherche prometteur dont le potentiel de développement est avéré, incluant la participation à des projets multidisciplinaires et des publications dans des revues avec comité de lecture ;
- **Réseautage** : liens collaboratifs avec des acteurs de la sécurité nationale, des organisations internationales (OTAN, ONU) ou des grands centres de recherche technologique (MILA, OBVIA) ;
- **Financement** : capacité à obtenir des subventions auprès d'organismes diversifiés (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada pour le volet études stratégiques, mais aussi potentiellement le Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada ou des fonds liés à la Défense) ;
- **Enseignement** : expérience d'enseignement universitaire ou potentiel démontré pour l'enseignement aux cycles supérieurs ;
- **Langue** : capacité d'enseigner en français ou engagement à acquérir cette capacité dans les trois années suivant l'entrée en fonction.

Adéquation entre le profil recherché et les compétences clés de la fonction professorale

- Analyse, capacité de synthèse et jugement
- Créativité et innovation
- Savoir communiquer
- Habiletés relationnelles et ouverture
- Savoir travailler en équipe et avec ses partenaires
- Autonomie et sens des responsabilités
- Sens de l'éthique et du devoir
- Encadrement des personnes

CONDITIONS D'EMPLOI

Poste régulier à temps complet au rang de professeure adjointe ou agrégée ou professeur adjoint ou agrégée. Traitement selon l'expérience reconnue avec avantages sociaux conformément à la Convention collective entre l'Université Laval et le SPUL.

CANDIDATURES

Date limite du dépôt des candidatures : **10 mai 2026**

Date d'entrée en fonction : 1^{er} juillet 2026 ou au plus tard le 1^{er} janvier 2027.

Le dossier de candidature doit comprendre :

- Une lettre de motivation décrivant notamment l'intérêt pour les thématiques de la chaire et l'approche interdisciplinaire proposée ;
- Un curriculum vitae ;
- Un document (maximum 2 pages) présentant un projet de programmation de recherche pour la chaire sur les cinq premières années ;
- Un exemplaire de publications ou de travaux de recherche ;
- Les candidats et candidates retenues pour entretien d'embauche devront soumettre trois lettres de recommandation.

Valorisant l'équité, la diversité et l'excellence, l'Université Laval s'engage fermement à offrir à l'ensemble de son personnel un milieu de travail et de vie empreint d'une culture inclusive. La diversité constitue une source de richesse et l'Université encourage les personnes qualifiées de toute origine, sexe, orientation sexuelle, identité ou expression de genre ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.

L'Université Laval souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les membres d'une minorité visible ou ethnique, les Autochtones et les personnes handicapées. Toutes les personnes candidates seront invitées à compléter un formulaire confidentiel d'autodéclaration lors de la réception de leur dossier.

Les dossiers seront traités de manière strictement confidentielle. Les dossiers de candidature doivent être envoyés par courriel à :

Jonathan Paquin
Directeur
École supérieure d'études internationales
Université Laval
recrutement.esei@ulaval.ca